

הודעת פרטיות של CBRE בנוגע לגיוס גלובלי וקליטת עובדים

עודכן לאחרונה: 12 בנובמבר 2021

נסקר לאחרונה: 12 בנובמבר 2021

הודעת פרטיות זו של CBRE בנוגע לגיוס גלובלי וקליטת עובדים ("הודעה") פורסמה על ידי CBRE, Inc. וחברות הבת שלה (ביחד, "קבוצת CBRE") כדי לסייע לך להבין את שיטות איסוף המידע והטיפול בו כאשר אתה מגיש מועמדות להעסקה באינטרנט או באמצעות תקשורת ישירה (למשל, דוא"ל או דואר רגיל) או יוצר פרופיל קריירה בפלטפורמת קהילת הכישרונות המקוונת שלנו ("קהילת כישרונות"), וכחלק מפעילויות הגיוס והקליטה שלנו (ביחד, "גיוס כישרונות"). הודעה זו נועדה גם לסייע לך לקבל החלטות מושכלות ולממש את זכויותיך לפרטיות המידע בהתאם לחוק החל.

בכל פעם שהודעה זו מתייחסת ל-"CBRE", "אנו", "אותנו" או "שלנו", היא מתייחסת לישות/לישויות האחראית/האחראיות הרלוונטית/הרלוונטיות של קבוצת CBRE המוגדרת/המוגדרות בנספח 1 להלן. נוהגי איסוף המידע והטיפול בו בקשר למידע אישי של עובדים, קבלנים ואנשים בעלי תפקיד דומה מתוארים בהודעות פרטיות העובדים שלנו שיועמדו לרשותך (לפי העניין) במקרה של תהליך גיוס וקליטה מוצלח.

סיכום

להלן סיכום של המידע העיקרי בהודעה זו. ההודעה המלאה, בפירוט רב יותר, מוצגת מתחת לסיכום.

<p>הודעה זו חלה על המידע האישי הנוגע לפונים ולמועמדים למשרה, שאנו אוספים ומעבדים במסגרת פעילויות של גיוס כישרונות.</p>	<p>היקף</p>
<p>הישות (או הישויות) הרלוונטיות של CBRE, האחראי/האחראיות לאיסוף המידע האישי שלך ולעיבודו (דבר הנקרא גם בעל השליטה הנתונים בחלק מתחומי השיפוט) תהיה/יהיו תלויה/תלויות בגורמים מסוימים. תוכל למצוא מידע על האופן שבו ניתן לזהות את הישות האחראית של CBRE הרלוונטית עבורך בנספח 1. ראה פרטים להלן בסעיף מידע על הישות/בעלת השליטה בנתונים האחראית של CBRE.</p>	<p>הישות האחראית / בעל השליטה בנתונים</p>
<p>אנו אוספים מידע אישי ישירות ממך ומצדדים שלישיים כאשר הדבר רלוונטי והכרחי לפעילויות הגיוס שלנו. ראה פרטים להלן בסעיף מידע אישי שאנו אוספים ומקורותיו.</p>	<p>מידע אישי שאנו אוספים / מקור</p>
<p>ככל שנעשה זאת על פי החוק החל, כחלק מפעילויות גיוס הכישרונות שלנו, נאסוף גם מידע על גיוון (הידוע גם כקטגוריות מיוחדות של מידע אישי או כמידע אישי רגיש בתחומי שיפוט מסוימים) ("נתוני גיוון") שאתה בוחר לספק לנו ישירות, ואם הדבר רלוונטי או הכרחי, על סמך התפקיד שהגשת מועמדות אליו, מידע לגבי עבירות פליליות ומידע והרשעות שאנו אוספים מספקי צד שלישי העורכים בדיקות רקע. ראה פרטים להלן בסעיף מידע אישי שאנו אוספים ומקורותיו.</p>	<p>קטגוריות מיוחדות של מידע אישי / מידע אישי רגיש שאנו אוספים</p>
<p>אנו משתמשים במידע האישי שלך במסגרת פעילויות גיוס הכישרונות שלנו ובמסגרת פעילויות קשורות. ככל שהדבר מותר או נדרש בחוק החל, אנו אוספים גם נתוני גיוון שתבחר לספק ומשתמשים בנתונים מסוג זה (ככל שהדבר אפשרי בפורמט מקובץ, אנונימי למחצה) כדי לעמוד בהתחייבויות המשפטיות בתחום חוקי ההעסקה, לממש אינטרסים ציבוריים משמעותיים, כגון לבחון ולנטר את שוויון ההזדמנויות למועמדים למשרה ולעובדים, ולמטרות חוקיות אחרות הקשורות לגיוון, לשוויון זכויות ולהכללה ("גיוון והכללה"). לא נשתמש, ואיננו משתמשים, בנתוני גיוון כדי לקבל החלטות גיוס כישרונות בנוגע אליך או לאנשים אחרים. ראה פרטים להלן בסעיף שימוש במידע אישי.</p>	<p>השימוש במידע שלך והבסיס המשפטי</p>
<p>קבוצת CBRE היא חברה גלובלית והמידע האישי שאנו אוספים או שאתה מספק עשוי להיות משותף עם ישויות CBRE אחראיות ומעובד על ידיהן כנדרש לצורך פעילויות גיוס כישרונות, ועם ספקי שירותים מצד שלישי המסייעים לנו בגיוס כישרונות. כאשר נהיה רשאים לעשות זאת על פי החוק החל, כל נתוני גיוון שתבחר לספק ישותפו עם ישות CBRE האחראית על אגירת הפרטים המזהים ועל הפיכתם לאנונימיים למחצה (על בסיס מקובץ וללא פרטים מזהים) עם ישויות</p>	<p>שיתוף נתונים</p>

<p>CBRE האחראיות לניהול וקידום יעדי הגיוון וההכללה שלנו. לא נשתף נתוני גיוון עם צדדים שלישיים, למעט על בסיס מקובץ ואנונימי למחצה ורק במידה שאנו רשאים לעשות זאת על פי החוק החל. ראה פרטים להלן בסעיף שיתוף של מידע אישי.</p>	
<p>נשמור על המידע האישי שאנו אוספים לגביך למשך הזמן הנדרש למטרה לשמה נאסף המידע או לפי דרישת החוק החל. ראה פרטים להלן בסעיף שמירה של נתונים אישיים.</p>	<p>שמירת נתונים</p>
<p>אנחנו נוקטים אמצעי אבטחה טכניים וארגוניים הולמים כדי להגן על המידע האישי שאנו אוספים ומעבדים לגביך מפני אובדן ומפני שינוי או חשיפה בלתי מורשים. ראה פרטים להלן בסעיף האופן שבו אנו מאבטחים את המידע האישי שלך.</p>	<p>אבטחת נתונים</p>
<p>אנחנו משתמשים בקובצי Cookie ובטכנולוגיות קשורות כדי לספק חוויה טובה יותר באתרי גיוס הכישרונות שלנו, בכפוף להסכמתך, למעט קובצי Cookie חיוניים. אנא ראה פרטים בסעיף השימוש שלנו בקובצי Cookie להלן.</p>	<p>קובצי COOKIE</p>
<p>ייתכן שנשתף את המידע האישי שלך עם ישויות וספקי שירותים אחרים של CBRE הממוקמים מחוץ למדינת מגוריך. כאשר אנו עושים זאת, אנו מספקים אמצעי הגנה מתאימים להעברות מידע בינלאומיות כנדרש על פי החוק החל. ראה פרטים להלן בסעיף העברות מידע בינלאומיות.</p>	<p>העברות מידע בינלאומיות</p>
<p>בהתאם לחוקים במדינתך, ייתכן שיעמדו לך זכויות מסוימות לבקש גישה למידע האישי שלך, לתקן אותו, למחוק אותו, להתנגד לו או לנקוט פעולות אחרות הקשורות אליו. ראה פרטים להלן, כולל כיצד לממש זכויות פרטיות כלשהן שעשויות לעמוד לך במסגרת החוק החל בסעיף זכויות פרטיות המידע שלך.</p>	<p>זכות הפרטיות</p>
<p>אתה תמיד רשאי ליצור עמנו קשר אם יש לך שאלות או חששות בנוגע להודעה זו או בנוגע לפעילויות שלנו לאיסוף ועיבוד מידע אישי. ראה פרטים להלן בסעיף יצירת קשר עם CBRE.</p>	<p>יצירת קשר עם CBRE</p>
<p>כאשר הדבר נדרש בחוק, מינינו גורם הממונה על אבטחת מידע ופרטי הקשר שלו מצורפים בהודעה זו. לחץ כאן לקבלת מידע נוסף.</p>	<p>ממונה אבטחת מידע</p>
<p>מינינו נציג עבור כל הישויות האחראיות של CBRE הממוקמות מחוץ לאזור הכלכלי האירופי ובבריטניה שמעבדות מידע אישי בכפוף לאסדרה הכללית להגנה על מידע באיחוד האירופי ולחוק הגנת המידע בבריטניה. לחץ כאן לקבלת מידע נוסף.</p>	<p>נציג האיחוד האירופי/בריטניה</p>
<p>אם נבצע שינויים מהותיים כלשהם בהודעה זו, נבצע שינויים כאן, ואם השינויים יהיו משמעותיים, נפרסם הודעה בולטת יותר. כאשר הדבר נדרש, נבקש את הסכמתך. ראה פרטים להלן בסעיף שינויים בהודעה זו.</p>	<p>שינויים בהודעה זו</p>

ההודעה במלואה

להלן תוכל למצוא את ההודעה המלאה עם מידע מפורט יותר בהשוואה לסיכום לעיל.

1. מידע על הישות/בעל השליטה בנתונים האחראים של CBRE

בהתאם לתקנות המשפטיות במדינתך ולחוקים החלים שאתה כפוף אליהם (כגון באיחוד האירופי/באזור הכלכלי האירופי ובבריטניה), ייתכן שתעמוד לך הזכות לקבל מידע לגבי ישות CBRE האחראית לאיסוף ולעיבוד המידע האישי שלך (דבר הנקרא גם בעל שליטה בנתונים בתחומי שיפוט מסוימים), שעשויה להיות שונה בהתאם למדינה שבה ממוקמות המשרות שהגשת אליהן את מועמדותך או שהבעת בהן עניין. **אם תגיש את מועמדותך למשרה במדינה אחרת מאשר**

המדינה שאתה מתגורר בה, המידע האישי שלך ייאסוף ויעובד על ידי ישויות CBRE האחראיות במדינה זו. רשימה של ישויות CBRE אחראיות על פי מדינה כלולה [בנספח 1](#).

2. מידע אישי שאנו אוספים ומקורותיו

קטגוריות של מידע אישי

אנו עשויים לאסוף מידע אישי מהקטגוריות הבאות ישירות ממך כמועמד או ממקורות אחרים, כגון ממגייסי צד שלישי, מאתרי מדיה חברתית מקצועיים (כגון LinkedIn) או מאתרי גיוס עובדים שיתכן ששיתפת איתם את המידע האישי שלך, במידה המותרת בחוק והרלוונטית וההכרחית למשרה.

- **פרטי יצירת קשר ומידע בסיסי:** כגון שם, כתובות (כולל כתובת מגורים), מספר טלפון, כתובת דוא"ל, תאריך לידה ומידע הדרוש ליצירת חשבון מקוון (כגון כתובת IP וסיסמה).
- **מידע מקצועי:** כגון היסטוריית השכלה ותעסוקה, כישורים רלוונטיים, הסמכות והשתייכות מקצועיות, היסטוריית תגמולים (כאשר הדבר מותר על פי חוק), ציפיות שכר וכל מידע אחר הכלול בקורות החיים, פרופילים מקצועיים מקוונים והגשות מועמדות למשרות.
- **מידע על הערכת מועמד לעבודה:** כגון חוות הדעת של הממליצים שאתה מספק, נכונות לעבור למקום מגורים חדש, והיכן שהדבר מותר על פי חוק: תוצאות בדיקה והערכה, מידע על פעילויותך מחוץ לעבודה או על מערכת היחסים המשפחתיות שלך העשויות לעורר ניגוד עניינים, ומידע על עבירות פליליות, הרשעות, חקירות תלویות ועומדות וסנקציות מנהליות.
- **מידע לצורך קליטת עובד חדש:** כגון מידע הנוח לצורך יצירת יחסי העבודה או התקשרות חוזית עם המועמד, ולצורך עמידה בדרישות משפטיות (כגון תעודת זהות, היתרי תושבות ואשרות המאמתות את הזכות לעבודה), לצורך טיפול בתלושי שכר ובמתן הטבות לעובד (כגון פרטי חשבון בנק, אישורי ניכוי מס במקור ומידע על מוטבים), וכן מידע לגבי מוגבלות או נתונים אחרים (כאשר הדבר מותר על פי חוק) הנדרשים לצורך התאמת מקום העבודה.
- **נתוני גיוון:** כגון מגדר, גזע, מוצא אתני, נטייה מינית, סטטוס צבאי וסטטוס נכות (רק כאשר הדבר מותר על פי החוק החל ואם תבחר לספק מידע זה). **אם אינך מעוניין לספק את נתוני הגיוון האישיים שלך, אנא בחר באפשרות "מעדיף שלא לומר" ואנו נכבד החלטה זו.**
- **קובצי Cookie ונתוני ניתוח תנועת גולשים:** כגון קובצי Cookie ומידע על השימוש שלך באתר.
- **נתוני גישה פיזית** הקשורים לביקורים שלך באתרים שלנו, כגון שמך, התאריך והשעה של ביקורך.

קטגוריות מיוחדות של מידע אישי

ככל שנהיה רשאים לעשות זאת על פי החוק החל, אנו עשויים לאסוף ולעבד קטגוריות של מידע אישי הקשורות אליך, הנהנות מהגנה מיוחדת במסגרת החוק החל ונחשבות כקטגוריות מיוחדות של מידע אישי, מידע אישי רגיש או בדומה לכך. דוגמאות לקטגוריות מיוחדות של מידע אישי מסוג זה כוללות תעודת זהות, מידע על עבירות פליליות או הרשעות, חקירות תלויים ועומדות וסנקציות מנהליות, וכן נתוני גיוון. נאסוף ונעבד קטגוריות אלה של מידע אישי רק כאשר הדבר מותר על פי חוק, בכפוף למגבלות כלשהן ולאמצעי הגנה נוספים כפי שנדרש על פי חוק וכאשר הדבר רלוונטי והכרחי למשרה.

מסירת מידע לגבי אחרים

אם תספק לנו מידע אישי לגבי כל אדם מלבדך (למשל, שם ופרטי יצירת קשר או דעותיהם של ממליציך), עליך לוודא שאותם אנשים מבינים כיצד ייעשה שימוש במידע שלהם ושאתה רשאי לחשוף אותו בפנינו לצורך שימוש למטרות הגיוס שלנו.

השלכות של אי-מסירת מידע אישי

אין כל מחויבות חוקית או חוזית הדורשת ממך לספק לנו את המידע האישי שלך. עם זאת, אנו דורשים מידע אישי מסוים כדי לשקול ולהעריך מועמדים להעסקה ב-CBRE ("מידע אישי הכרחי"). ללא המידע האישי ההכרחי שלך, איננו יכולים לשקול את מועמדותך למשרה ב-CBRE. מידע אישי הכרחי אינו כולל נתוני גיוון.

3. השימוש במידע אישי והבסיס המשפטי

המטרות שלשמן אנו משתמשים במידע האישי שלך והבסיס המשפטי לעיבוד שכזה הם כדלהלן:

- כדי **ליצור עמך קשר** בזמן תהליך הגיוס, אנו משתמשים בפרטי יצירת קשר ובמידע בסיסי. אנו מעבדים מידע אישי זה בעת הצורך למטרות קדם-חוזיות (למשל, כדי לנקוט צעדים בתגובה לבקשתך לפני כניסה למסגרת יחסי עבודה פוטנציאליים), עבור אינטרסים עסקיים לגיטימיים אחרים של CBRE שחשיבותם גוברת ו/או בהתבסס על הסכמתך (אם הדבר נדרש על פי חוק).

- כדי לקבוע את כישוריהם והתאמתם של אנשים למשרות פנויות, אנו משתמשים בפרטי יצירת קשר, במידע מקצועי ובמידע לגבי הערכת מועמדים למשרה. אנו מעבדים מידע אישי זה בעת הצורך למטרות קדם-חוזיות (למשל, כדי לנקוט צעדים בתגובה לבקשתך לפני כניסה למסגרת יחסי עבודה פוטנציאליים), עבור אינטרסים עסקיים לגיטימיים אחרים של CBRE שחשיבותם גוברת, כולל לצורך ביצוע בדיקות רקע כאשר הדבר מותר על פי חוק, ו/או בהתבסס על הסכמתך (אם הדבר נדרש על פי חוק).
- כדי לבצע ולנהל את תהליך הקליטה של העובדים, אנו משתמשים במידע האישי שלך הנחוץ ליצירת יחסי עבודה או יחסים חוזיים עם מועמדים. אם אתה מועסק ב-CBRE, נעביר מידע זה לתיק האישי שלך למטרות שמירת רשומות. אנו מעבדים את המידע האישי שלך בעת הצורך כדי לעמוד במחויבויות המשפטיות של CBRE, בין היתר שמירת רשומות, מטרות קדם-חוזיות (למשל, כדי לנקוט צעדים בתגובה לבקשתך לפני כניסה למסגרת יחסי עבודה פוטנציאליים), עבור אינטרסים עסקיים לגיטימיים אחרים של CBRE שחשיבותם גוברת ו/או בהתבסס על הסכמתך (אם הדבר נדרש על פי חוק).
- כדי להשיג מטרות גיוון והכללה חוקיות, אנו עשויים (כאשר הדבר מותר על פי חוק וככל שהדבר אפשרי בפורמט מקובץ, אנונימי למחצה) לאסוף נתוני גיוון שתבחר לספק בהתאם לצורך כדי לעמוד במחויבויות החלות על חוקי העבודה, עבור אינטרסים עסקיים לגיטימיים אחרים של CBRE שחשיבותם גוברת, ומטעמים של עניין ציבורי מהותי (כגון סקירה וניטור של שוויון הזדמנויות בהעסקה וטיפול במועמדים לעבודה), או בהתבסס על הסכמתך (אם הדבר נדרש על פי חוק). אנחנו מגינים על נתוני גיוון בעזרת אמצעים מתאימים וספציפיים (כגון הצפנה) כדי להגן על הזכויות והאינטרסים הבסיסיים של המועמד המספק נתוני גיוון אלה. לא נשתמש, ואיננו משתמשים, בנתוני גיוון כדי לקבל החלטות גיוס או החלטות אחרות הקשורות להעסקה, בנוגע אליך או לאנשים אחרים.
- על מנת לנתח ולשפר את אתרי הגיוס שלנו, אנחנו משתמשי בפרופיל ובפרטים טכניים. אנו מעבדים מידע אישי זה בעת הצורך עבור אינטרסים עסקיים לגיטימיים אחרים של CBRE שחשיבותם גוברת או בהתבסס על הסכמתך (אם הדבר נדרש על פי חוק).
- כדי לנהל את הגישה למתקנים שלנו ולמטרות אבטחה, אנו משתמשים בנתוני גישה פיזית. אנו מעבדים מידע אישי זה בעת הצורך עבור אינטרסים עסקיים לגיטימיים אחרים של CBRE שחשיבותם גוברת או בהתבסס על הסכמתך (אם הדבר נדרש על פי חוק).
- אנו משתמשים בכל מידע אישי שאנו אוספים לגביך כדי לבסס ולממש את הזכויות החוקיות שלנו או כדי להגן עליהן, כדי לציית לבקשות חוקיות מצד הממשלה לחשיפת מידע אישי, או כדי לפעול בכל דרך אחרת בהתאם למחויבויות חוקיות. אנו מעבדים מידע אישי זה כאשר הדבר נדרש לשם ציות למחויבויות המשפטיות של CBRE או עבור אינטרסים עסקיים לגיטימיים אחרים שחשיבותם גוברת.

אינטרסים עסקיים לגיטימיים

ככל ש-CBRE מסתמכת על אינטרסים עסקיים לגיטימיים אחרים שחשיבותם גוברת לעיבוד המידע האישי שלך, אינטרסים עסקיים אלה הם בייחוד כדי:

- להציע לך את קהילת הכישרונות,
- להעריך את המידע האישי שלך עבור משרות פנויות פוטנציאליות לבקשתך,
- להציע לך עבודה ב-CBRE,
- לקביעת המיומנויות והכישורים הדרושים לתפקיד מסוים,
- לשיפור קהילת הכישרונות ופעילויות גיוס הכישרונות שלנו,
- כדי לבסס את הזכויות והטענות המשפטיות שלנו, לממש אותן או להגן עליהן, וכן
- לשם ציות למדיניות הפנימית של CBRE ולדרישות הגיוס.

אם אחת ממטרות העיבוד המפורטות לעיל מחייבת עיבוד של קטגוריות מידע מיוחדות, עיבוד כזה עשוי להיות מותר באופן ספציפי על פי החוק החל, שכן העיבוד נחוץ לשם עמידה בהתחייבויות מסוימות או לשם מימוש זכויות מסוימות בתחום ההעסקה, ביטוח לאומי והגנה חברתית, לבסס טענה משפטית, לממש אותה או להגן עליה, מסיבות של אינטרס ציבורי משמעותי או אינטרס ציבורי בתחום בריאות הציבור, ומטרות נחוצות אחרות או בהתבסס על הסכמתך (אם הדבר נדרש על פי חוק).

עיבוד אוטומטי – קריטריוני זכאות

אם תגיש את מועמדותך למשרה פנויה, תתבקש לספק מידע אישי בתגובה לשאלות סטנדרטיות מסוימות (כגון מידע על הזכות לעבודה), כמו גם מספר שאלות ספציפיות למשרה שאתה מגיש מועמדות עבורה (כגון כישורים מקצועיים או רישיונות מסוימים), הנדרשים ככישורים מינימליים כדי להיות זכאי לשקילת מועמדותך. אם לא תשיב או שתשובותיך לשאלות אלה יצביעו על כך שאינך עומד בדרישות המשרה, אם הדבר מותר על פי חוק, המערכת שלנו תפסול את מועמדותך באופן אוטומטי, וטופס המועמדות שלך לא יוצג בפני אנשי הצוות שלנו ולא תישקל עוד לבדיקה. כאשר הדבר

נדרש כדי לציית לחוק החל (כגון באיחוד האירופי/באזור הכלכלי האירופי ובבריטניה), תהליך קבלת ההחלטות יכולול התערבות אנושית כדי לקבוע אם אתה עומד בקריטריוני הזכאות של משרות שהגשת מועמדות אליהן.

4. שיתוף של מידע אישי

כאשר אנחנו יכולים לעשות זאת על פי החוק החל, אנו עשויים לשתף מידע אישי בפני קטגוריות הנמנים להלן, שחלקם עשויים להיות ממוקמים במדינה שאינה מספקת רמה נאותה של פרטיות נתונים וזכויות הגנה על מידע כמו מדינת מגוריך. CBRE מיישמת אמצעי הגנה מתאימים בנוגע לשיתוף מידע אישי באופן פנימי. ראה את סעיף [העברות מידע בינלאומיות](#) להלן לקבלת מידע נוסף.

שיתוף פנימי עם ישויות CBRE אחרות

CBRE היא חברה גלובלית והמידע האישי שאנו אוספים, או שאתה מספק עשוי להיות משותף ולעבור עיבוד אצל ישויות CBRE בעת הצורך עבור המטרות המוגדרות במסגרת סעיף 3 – [השימוש במידע אישי](#) והבסיס המשפטי, לעיל. ישויות CBRE שעשויות להיות רלוונטיות מפורטות [בנספח 1](#). במיוחד:

- כאשר אתה מגיש מועמדות או מביע עניין בחיפוש תעסוקה מחוץ למדינת מגוריך, המידע האישי שלך יעובד על ידי ישות אחראית של CBRE הממוקמת במדינה שאינה מדינת מגוריך (ראה מידע בנספח 1).
- כחלק מההערכה של מועמדותך למשרה, מבנה המטריצה של CBRE עשוי לדרוש כי המידע האישי שלך יועבר לישויות אחרות של CBRE מחוץ למדינת מגוריך, שנמצאים בהן אנשים המעורבים בתהליך קבלת ההחלטות עבור מועמדותך (למשל, מחלקת משאבי אנוש אזורית, מנהל מטריציוני, מנהל קו וכו').
- כאשר מותר על פי חוק לעבד ולהעביר נתוני מגוון אל מחוץ למדינת מגוריך, ואם תספק אותם, נתוני הגיוון שלך עשויים להיות משותפים עם ישויות אחרות של CBRE מחוץ למדינת מגוריך כדי לקדם את הגיוון בקבוצת CBRE שלנו. במידת האפשר, נשתף מידע מסוג זה בפורמט מקובץ ואנונימי למחצה.

שיתוף עם צדדים שלישיים

- **ספקי שירות המסייעים לנו בפעילויות של גיוס כישרונות**, כגון סוכני גיוס, ספקי שירותי הערכה וספקי שירותי IT ואירוח נתונים. ספקי שירות צד שלישי אלה מעורבים בשמנו ופועלים לפי ההנחיות שלנו כמעבדי מידע / ספקי שירות.
- **יועצים המסייעים לנו בפעילויות משפטיות, רגולטוריות ועסקיות**, כגון ייעוץ משפטי, יועצי רגולציה ומבקרי חשבונות.
- **רגולטורים (ממשלתיים) של גיוון והכללה**, במידת הצורך כדי לציית למחויבויות המשפטיות של CBRE בתחום חוקי ההעסקה במדינות מסוימות; אנו עשויים לשתף נתוני מגוון על בסיס מקובץ וללא פרטים מזהים בלבד.
- **שותפים עסקיים במקרה של מיזוג או מכירה**, כגון מצב שבו CBRE מתמזגת עם ארגון אחר, או במקרה של העברת הנכסים או הפעילויות שלנו.

חשיפה מחויבת מבחינה משפטית

אנו עשויים להידרש לחשוף את המידע האישי שלך בפני רשויות ממשלתיות ורגולטוריות, סוכנויות אכיפת חוק, בתי משפט ו/או בעלי דין כאשר אנו מחויבים לכך על פי חוק, למשל בתגובה לצו בית משפט, זימון או בקשה חוקית אחרת מחייבת מבחינה משפטית, כולל עמידה בדרישות הביטחון הלאומי או רשויות אכיפת החוק, או בכל הנוגע להליכים משפטיים או הליכים דומים הנדרשים על מנת לממש את זכויותינו החוקיות או להגן עליהן.

CBRE מחויבת שלא לחשוף את המידע האישי שלך בתגובה לצו בית משפט בינלאומי או לזימון או למחויבות חוקית אחרת, אלא אם היא מחויבת על פי החוק החל לעשות כן. בפרט, CBRE, Inc. קיימה הערכה ועמדתה היא כי לא היא ולא חברות הבת שלה בארה"ב מהוות ספק של שירות תקשורת אלקטרונית, כמוגדר ב-18 U.S.C. סעיף 2510, ולא ספק של שירות מחשוב מרוחק, כמוגדר ב-18 U.S.C. סעיף 2711, ולכן, רשויות ציבוריות בארה"ב אינן יכולות להנפיק דרישה מחייבת מבחינה משפטית לחשיפת נתונים תחת סעיף 702 של חוק המודיעין הזר ("FISA 702") נגד CBRE, Inc. או נגד חברות הבת שלה. במקרה ש-CBRE תקבל בכל זאת, בשלב מסוים, דרישה לחשיפת מידע אישי תחת FISA 702, היא תפרסם דוח שקיפות באתר cbre.com ובאתרי האינטרנט שלנו באזור הכלכלי האירופי (EEA) (ראה את הצהרת "Schrems II" שלנו). כל המידע האישי המועבר על ידי CBRE לארה"ב מוצפן בזמן ההעברה.

5. שמירת מידע אישי

אנו נשמור על המידע האישי שאנו אוספים עליך רק למשך הזמן הנדרש למטרה לשמה נאסף המידע או לפי דרישת החוק החל. ייתכן שמדיניות השמירה שלנו תהיה שונה בהתאם למדינה שאתה מתגורר בה.

בכל הנוגע לנתוני המועמד שלך בקהילת הכישרונות, אנו ניצור אתך קשר מעת לעת בהתאם למדיניות השמירה הרלוונטית, אך לפחות פעם אחת בכל שנים-עשר חודשים, כדי לאשר שאתה מעוניין שנמשיך לשמור את הנתונים שלך. אם לא תאשר שברצונך להישאר בקהילת הכישרונות שלנו, אנו נמחק את המידע שלך בהתאם למדיניות השמירה הרלוונטית.

מידע אישי מסוים של מועמדים מצליחים שהפכו לעובדים יועבר לתיקי העובדים שלנו למטרות שמירת רשומות בהתאם לחוק החל, למדיניות שמירת הרשומות שלנו ולהודעות הפרטיות לעובדים.

6. כיצד אנו מאבטחים את המידע האישי שלך

אנחנו נוקטים אמצעי אבטחה טכניים וארגוניים הולמים כדי להגן על המידע האישי שאנו אוספים ומעבדים לגביך מפני אובדן ומפני שינוי או חשיפה בלתי מורשים. המידע שאתה מספק מוצפן בזמן העברתו ובזמן אחסונו. אנו משתמשים בבקרת גישה מבוססת תפקיד כדי להגביל את הגישה למידע האישי שלך על בסיס "צורך-לדעת" מחמיר בהתאם למטרות שלשמן אספנו מידע כזה. אנו משתמשים במערכות להגנה מפני תוכנות מזיקות ובמערכות איתור פריצות כדי להגן מפני גישה בלתי מורשית לרשת שלנו, ויש לנו תוכנית תגובה מוכנה כדי להגיב במהירות לכל חשד לדליפה או חשיפה של מידע אישי.

כאשר אנו משתפים את המידע האישי שלך עם ספקי השירותים שלנו, אנו עושים זאת לאחר שהערכנו כי אמצעי האבטחה הטכניים והארגוניים שלהם מספקים רמה נאותה של אבטחה.

7. השימוש שלנו בקובצי Cookie ובטכנולוגיות דומות

אנו משתמשים בקובצי Cookie ובטכנולוגיות דומות כדי לאסוף את המידע האישי שלך כאשר אתה גולש באתר הקריירות שלנו (careers.cbre.com). מרכז העדפות קובצי ה-Cookie שלנו מאפשר לך להגביל את השימוש שלנו בקובצי Cookie מלבד קובצי Cookie חיוניים.

מהו קובץ Cookie:

קובץ Cookie הנו קובץ טקסט קטן שאתה אינטרנט מסוים מאחסן על גבי המחשב האישי שלך, הטלפון שלך או כל מכשיר אחר, הכולל מידע על הניווט שלך באתר זה. קובצי Cookie משמשים למטרות שונות כגון מתן אפשרות לנווט ביעילות בין עמודים, שמירת ההעדפות שלך, ניתוח השימוש באתר הקריירות שלנו, שיפור חוויית המשתמש באופן כללי, ויידוא שהפרסומות שאתה רואה באינטרנט יהיו רלוונטיות יותר עבורך ועבור תחומי העניין שלך. קובצי Cookie כולל את שם השרת ממנו הוא הגיע, את מועד פקיעת התוקף של קובצי ה-Cookie וערך – בדרך כלל מספר ייחודי שנוצר באופן אקראי, וכן נתונים אחרים הנוגעים לשימוש שלך באתר הקריירות שלנו. בהתאם לחוק הגנת המידע החל, מידע ונתונים אלה עשויים להיחשב כמידע אישי.

קובצי Cookie שאנו משתמשים בהם

הדרך שבה אנו משתמשים בקובצי Cookie:

אנו משתמשים בקובצי Cookie של הפעלת דפדפן, שהם קובצי Cookie זמניים שנמחקים מהזיכרון של המכשיר שלך כאשר אתה סוגר את דפדפן האינטרנט שלך או מכבה את המחשב שלך, ובקובצי Cookie קבועים, שמאוחסנים במכשיר שלך עד שפג תוקפם, אלא אם תמחק אותם לפני זמן זה. אנו מקבצים קובצי Cookie באתר הקריירות שלנו לארבע קטגוריות.

- **קובצי Cookie חיוניים:** קובצי Cookie אלה נחוצים כדי להפעיל ולאפשר את הפונקציונליות הבסיסית של האתר. קובצי Cookie אלה עשויים גם לשמש כדי לזכור ולכבד את ההעדפות קובצי ה-Cookie שלך דרך מרכז העדפות קובצי ה-Cookie שלנו. לא ניתן להשבית אותם.
- **קובצי Cookie פונקציונליים:** קובצי Cookie אלה משמשים כדי לספק לך חוויה טובה יותר באתר הקריירות שלנו. לדוגמה, ניתן להשתמש בהם כדי לשבץ נגן וידאו.
- **קובצי Cookie של ביצועים:** קובצי Cookie אלה משמשים למדידת הביקורים באתר הקריירות, וכדי להבין טוב יותר כיצד אנשים משתמשים באתר הקריירות שלנו לצורך שיפור הפונקציונליות והביצועים של האתר.
- **קובצי Cookie של אינטגרציה:** קובצי Cookie אלה משמשים כדי לאפשר אינטגרציות עם אתרים אחרים. לדוגמה, ניתן להשתמש בהם כדי לאפשר לך לייבא את הפרופיל שלך מאתר רשת חברתית מקצועית של צד שלישי.

סוג קובצי ה-Cookie שאנו משתמשים בהם:

פרטים על קובצי ה-Cookie שאנו משתמשים באתר הקריירות שלנו מפורטים במרכז העדפות קובצי ה-Cookie, הזמין באמצעות הקישור "העדפות קובצי Cookie" בלחצן אתר הקריירות שלנו. אנא לחץ על "הגדרות מפורטות" בסעיפים לגבי קובצי Cookie פונקציונליים, קובצי Cookie של ביצועים וקובצי Cookie של אינטגרציה.

דרישות הסכמה:

בהתאם לחוק הגנת המידע החל, אנו רשאים להפעיל ולהשתמש בקובצי Cookie פונקציונליים, בקובצי Cookie של ביצועים ובקובצי Cookie של אינטגרציה רק אם נתת את הסכמתך באמצעות באנר קובצי ה-Cookie שלנו. מרכז

העדפות קובצי ה-Cookie באתר הקריירות שלנו מאפשר לך לקבל החלטות נוספות ו/או לבטל הסכמה בנוגע לשימוש שאנו עושים בקובצי ה-Cookie (למעט קובצי ה-Cookie חיוניים).

מעקב ביצועים באמצעות טכנולוגיות מעקב דומות

לעתים אנו משתמשים בטכנולוגיות מעקב אחר ביצועים, כגון משואות רשת, פיקסלים ותגים, בהודעות הדוא"ל השיווקיות שלנו או בפרסומות המוצגות באתר הקריירות שלנו או באתרי אינטרנט של צד שלישי. טכנולוגיות מעקב אחר ביצועים אלה עשויות להיות מופעלות על ידינו או על ידי צדדים שלישיים, והן עוזרות לנו לבדוק אם נמען דוא"ל מסוים השלים אירוע, כגון פתיחת קישור שסיפקנו בהודעת הדוא"ל, או אם משתמש מסוים לחץ על פרסומת. מידע נוסף לגבי טכנולוגיות המעקב אחר ביצועים שאנו משתמשים בהן בהודעות הדוא"ל השיווקיות שלנו, באתר הקריירות שלנו ובאתרי האינטרנט של צד שלישי זמין באמצעות הקישור "העדפות קובצי ה-Cookie" בלחצן האתר שלנו. אנא לחץ על "הגדרות מפורטות" בסעיפים לגבי קובצי ה-Cookie פונקציונליים, קובצי ה-Cookie של ביצועים וקובצי ה-Cookie של אינטגרציה.

ניהול העדפות קובצי ה-Cookie שלך

מרכז העדפות קובצי ה-Cookie:

מרכז העדפות קובצי ה-Cookie באתר הקריירות שלנו מאפשר לך לקבל החלטות בנוגע לשימוש שאנו עושים בקובצי ה-Cookie (למעט קובצי ה-Cookie חיוניים).

אם תנקה את קובצי ה-Cookie בהגדרות הדפדפן שלך, פעולה זו תסיר את כל קובצי ה-Cookie כולל קובצי ה-Cookie שהוגדרו כדי לכבד את הבחירות שעשית במרכז העדפות קובצי ה-Cookie שלנו. באנר קובצי ה-Cookie יוצג בפניך בביקורך הבא באתר הקריירות לצורך הסכמה מחדש לקובצי ה-Cookie כאשר הדבר נדרש.

אל תעקוב אחריי:

איננו מגיבים כרגע לבקשות "אל תעקוב אחריי" מהדפדפן שלך. ניתן במקום זאת לשלוט על השימוש שלנו בטכנולוגיות מעקב דרך מרכז העדפות קובצי ה-Cookie שלנו.

חסימה ומניעת שימוש נוסף בקובצי ה-cookie:

בנוסף להגבלת קובצי ה-Cookie באמצעות מרכז העדפות קובצי ה-Cookie שלנו, ביכולתך להגביל, לחסום או למחוק את קובצי ה-Cookie מאתר הקריירות שלנו בכל עת באמצעות שינוי תצורת הדפדפן שלך. ביכולתך לגלות כיצד לעשות זאת, וכן לגלות מידע נוסף על קובצי ה-cookie בכתובת: <https://www.allaboutcookies.org/>. בנוסף, בעוד שלכל דפדפן יש הגדרות ותצורות שונות, בדרך כלל הגדרות הקשורות לקובצי ה-Cookie ניתנות לשינוי בתפריט "העדפות" או "כלים" בדפדפן שלך. תפריט ה"עזרה" של הדפדפן שלך עשוי לספק מידע נוסף. עם זאת, שים לב שמחיקה או חסימה של קובצי ה-Cookie נדרשים תגרום לאתר לתפקד באופן לקוי.

8. העברות מידע בינלאומיות

בהתאם לישות CBRE שהיא הישות האחראית של CBRE (ראה [נספח 1](#) להלן) והנמענים (ראה [שיתוף של מידע אישי](#) לעיל), המידע האישי שלך עשוי להיות מעובד ומאוסן במדינות מלבד מדינת מגוריך, כגון ארצות הברית, בריטניה, אוסטרליה, הפיליפינים, סינגפור והודו. ייתכן שלמדינות אחרות אלה יהיו חוקי הגנת מידע נוקשים פחות מאשר במדינה שאתה מתגורר בה, שבה סיפקת בתחילה את המידע ו/או שבה המידע שלך נאסף במקור.

במקרה של העברות מידע בינלאומיות, נגן על המידע האישי שלך כנדרש על פי כל חוקי הגנת המידע הרלוונטיים.

העברות נתונים מחוץ לאזור הכלכלי האירופי ובריטניה

בהתייחס להעברות מידע בינלאומיות שיזמה CBRE מהאזור הכלכלי האירופי ("EEA") או מבריטניה לנמענים בתחומי שיפוט שאינם באזור הכלכלי האירופי,

- חלק מהנמענים ממוקמים במדינות הנחשבות כמספקות רמה נאותה של הגנה על נתונים על פי חוקי האיחוד האירופי (או החוק הבריטי, לפי העניין). לפיכך, העברות אלה אינן דורשות אמצעי הגנה נוספים תחת חוקי הגנת המידע של האיחוד האירופי (או בריטניה, לפי העניין).
- נמענים אחרים נמצאים במדינות שאינן מספקות רמה נאותה של הגנת מידע תחת חוקי האיחוד האירופי או בריטניה, כגון ארה"ב או הפיליפינים, ולפיכך, כאשר הדבר נדרש על פי חוק, נקטנו אמצעי הגנה הולמים, כגון סעיפים חוזיים סטנדרטיים של האיחוד האירופי, ו/או שאנו מסתמכים על כללים תאגידיים מחייבים של הנמען או על החרגה הולמת. כאשר הדבר רלוונטי, אנו מיישמים אמצעי הגנה טכניים וחוזיים משלימים. בהתאם לחוק החל, ייתכן שתהיה לך הזכות לבקש מידע נוסף לגבי אמצעי הגנה מתאימים אלה (ראה את [סעיף 9 – יצירת קשר עם CBRE](#) להלן).

כפי שצוין לעיל (ראה סעיף [חשיפה מחויבת מבחינה משפטית](#)), CBRE, Inc. קיימה הערכה ועמדתה היא כי רשויות ציבוריות בארה"ב אינן יכולות להנפיק דרישת חשיפה חוקית לנתונים אישיים בכפוף לסעיף 702 ב-FISA נגד CBRE, Inc. או חברות הבת שלה בארה"ב. כל המידע האישי המועבר על ידי CBRE לארה"ב מוצפן בזמן ההעברה.

9. זכויות פרטיות המידע שלך

בהתאם לתקנות המשפטיות במדינתך ולחוקים החלים שאתה כפוף אליהם, ייתכן שיעמדו לרשותך כל הזכויות הבאות המפורטות להלן, או חלקן, ותוכל להגיש בקשה למימוש כל זכויות שכזו באמצעות [פורטל זכויות מקורות הנתונים](#) שלנו או באמצעות יצירת קשר עימנו בכתובת dsr@cbre.com. ללא קשר לישות CBRE האחראית על עיבוד המידע האישי שלך, תוכל להשתמש בפרטי יצירת קשר ישירים אלה, ו-CBRE תוודא כי הישות האחראית של CBRE תקבל את בקשתך ותתייחס אליה במהירות כנדרש על פי החוק החל. CBRE תשיב לבקשתך באופן מקיף, גם אם לא תזדהה בבקשתך את ישות CBRE המסוימת שנגדה אתה מגיש את הבקשה.

- א. **הזכות לגישה:** ייתכן שתהיה לך הזכות לקבל אישור מ-CBRE לגבי עיבוד המידע האישי שלך, ובמקרה זה תוכל לבקש גישה למידע האישי שלך. ייתכן שתהיה לך הזכות לקבל עותק של המידע האישי שלך שנמצא בתהליך עיבוד. CBRE עשויה לגבות תשלום סביר עבור עותקים נוספים שתבקש בהתבסס על עלויות מנהליות.
- ב. **הזכות לתיקון:** ייתכן שתהיה לך הזכות לקבל מ-CBRE תיקון של מידע אישי לא מדויק הנוגע לך.
- ג. **הזכות למחיקה (הזכות להישכח) או לאנונימיזציה:** ייתכן שתהיה לך הזכות לבקש מאיתנו למחוק (או בתחומי שיפוט מסוימים, להפוך לאנונימי) את המידע האישי שלך. בתחומי שיפוט מסוימים, זכות זו עשויה להיות מוגבלת למחיקה או לאנונימיזציה של נתונים שאינם נחוצים, לנתונים עודפים או לנתונים שמעובדים באופן בלתי חוקי, או למחיקה של נתונים המעובדים על בסיס הסכמתך.
- ד. **הזכות להגבלת עיבוד:** ייתכן שתהיה לך הזכות לבקש את הגבלת העיבוד של המידע האישי שלך.
- ה. **הזכות לניידות נתונים:** ייתכן שתהיה לך הזכות לקבל את המידע האישי שסיפקת ל-CBRE בפורמט מובנה, הנמצא בשימוש נפוץ וניתן לקריאה על ידי מכונה, וייתכן שתהיה לך הזכות להעביר את המידע האישי הזה לישות אחרת ללא הפרעה.
- ו. **הזכות לבטל הסכמה:** אם אנו מסתמכים על הסכמתך לכל פעילות של עיבוד מידע אישי, זכותך לחזור בך או לבטל הסכמה זו בכל עת, באופן שיהיה תקף מאותו זמן ואילך. ביטול שכזה לא ישפיע על חוקיות העיבוד לפני ביטול ההסכמה. זכות זו לבטל את ההסכמה חלה במיוחד על ההסכמות שניתנו למטרות שיווק ויצירת פרופיל, אם ישנן כאלה.

ז. **הזכות להתנגד:** בנסיבות מסוימות, ייתכן שתהיה לך הזכות להתנגד בכל עת, על רקע סיבות הקשורות למצבך הספציפי, לעיבוד המידע האישי שלך על ידי CBRE, ו-CBRE עשויה להידרש להפסיק לעבד את המידע האישי שלך, אלא אם CBRE מציגה עילה מוצדקת ומשכנעת לעיבוד, שגוברת על האינטרסים, הזכויות והחירויות שלך או לצורך ביסוס או מימוש של טענות משפטיות או לצורך הגנה מפני טענות משפטיות. ייתכן שהזכות להתנגד לא תתקיים, במיוחד אם עיבוד המידע האישי שלך הכרחי לצעדים לפני חתימה על חוזה או כדי לבצע חוזה שכבר סוכם.

- ח. **הזכות לבקש הסבר** על פעילות העיבוד שלנו לגבי המידע האישי שלך.
- ט. **הזכות למידע לגבי האפשרות לעכב את מתן ההסכמה** והמידע לגבי השלכות הפעולה.
- י. **הזכות למידע לגבי צדדים שלישיים ששיתפנו את המידע שלך עמם.**
- יא. **הזכות להגיש תלונה לרשות המוסמכת להגנת המידע** במדינת מגוריך או במדינה שבה נמצאת הישות האחראית של CBRE, בפרט ביחס לתוצאה של קבלת החלטות אוטומטית. רשימה של רשויות האיחוד האירופי להגנה על מידע [זמינה](#) בוועדת הגנת המידע של האיחוד האירופי. בברזיל, הרשות המוסמכת להגנת נתונים היא [ANPD](#) (ANPD) *Autoridade Nacional de Proteção de Dados*.

קליפורניה

כתושב מדינת קליפורניה, תוכל למצוא מידע על זכויותיך ועל האופן שבו תוכל לממש אותן באופן מקוון במסגרת הסעיף [מדיניות פרטיות הצרכנים בקליפורניה](#) באתרנו.

סין

בנוסף לזכויות אחרות המוענקות במסגרת החוק החל, ביחס למידע אישי שנאסף ועובד בתוך סין ייתכן שתהיה לך הזכות לביצוע הפעולות הבאות:

א. הזכות לבטל את הרישום כמשתמש ביישום ולבטל חשבונות מקוונים.

10. יצירת קשר עם CBRE

אתה תמיד חופשי ליצור עמנו קשר אם יש לך שאלות או חששות בנוגע להודעה זו או לנוהלי הטיפול שלנו בנתונים. אנו עשויים ליצור עימך קשר באמצעות דוא"ל בכל שאלה או חשש שתעלה. אם אתה מעדיף שניצור עימך קשר באופן חלופי, אנא הודע לנו על כך וניענה לבקשתך במידת האפשר והראוי.

פניות כלליות

תוכל ליצור קשר עם משרד פרטיות הנתונים הגלובלי של CBRE ("GDPO") בכתובת Privacy.Office@cbre.com או באמצעות שליחת מכתב אלינו לכתובת 321 North Clark Street, Suite 3400, Chicago, Illinois 60654. תוכל גם להעלות שאלות או חששות בנוגע ל-GDPO למחלקת האתיקה והציות של CBRE באמצעות [מוקד הסיוע לאתיקה של CBRE](#).

אנשים הממוקמים באירופה, במזרח התיכון או באפריקה:

אם מיקומך באירופה, במזרח התיכון או באפריקה, תוכל גם לשלוח אלינו הודעת דוא"ל באמצעות ה-GDPO בכתובת EMEAPrivacyDirector@cbre.com או לשלוח מכתב לכתובת St. Martins Court, 10 Paternoster Row, London EC4M 7HP, United Kingdom, Attention: EMEA Director, Data Privacy.

אנשים הממוקמים באסיה או באזור האוקיינוס השקט:

אם מיקומך באסיה או באזור האוקיינוס השקט, תוכל גם לשלוח אלינו הודעת דוא"ל באמצעות ה-GDPO בכתובת APACPrivacyHelpline@cbre.com או לשלוח מכתב לכתובת 15/F M1 Tower, 141 H.V. Dela Costa Street, Salcedo Village, Makati City, Philippines 1227, Attention: APAC Senior Manager, Data Privacy.

ממוני אבטחת מידע

במדינות מסוימות, CBRE מינתה ממונה אבטחת מידע ("DPO"), שתוכל ליצור קשר איתו בעניין שאלות או חששות בנוגע לאופן שבו CBRE מעבדת את המידע האישי שלך. מידע ליצירת קשר עם ממוני אבטחת המידע שלנו באיחוד האירופי, בבריטניה ובברזיל זמין במסגרת [הודעת הפרטיות הגלובלית וקובצי ה-Cookie](#) שלנו.

נציג האיחוד האירופי ובריטניה

מינינו נציג עבור הישויות האחראיות של CBRE הממוקמות מחוץ לאזור הכלכלי האירופי ובריטניה שמעבדות את המידע האישי שלך בכפוף לאסדרה הכללית להגנה על מידע באיחוד האירופי ולחוק הבריטי להגנה על מידע. פרטי ההתקשרות של הנציגים זמינים במסגרת [הודעת הפרטיות הגלובלית וקובצי ה-Cookie](#) שלנו.

11. שינויים בהודעה זו

אנו עסק גלובלי המתפתח במהירות. נמשיך להעריך הודעה זו ולבצע בה שינויים מעת לעת כנדרש. אם נבצע שינויים מהותיים כלשהם בהודעה זו, נבצע שינויים כאן, ואם השינויים יהיו משמעותיים, נפרסם הודעה בולטת יותר (כולל עבור שירותים מסוימים, הודעת דוא"ל על שינויים בהודעה). כאשר הדבר נדרש, נבקש את הסכמתך.

בטבלה להלן זיהינו את הישות האחראית של CBRE (המכונה גם בעל השליטה בנתונים בתחומי שיפוט מסוימים) עבור המידע האישי שלך, בהתאם לגורמים שונים בפעילות העיבוד.

אם לא ברור לך איזו ישות של CBRE היא הישות האחראית של CBRE לעיבוד המידע האישי שלך, אנא צור קשר עם privacy.office@cbre.com ונעזור לך לזהות את הישות האחראית של CBRE.

הישות האחראית של CBRE / בעל השליטה בנתונים	פעילות העיבוד	
הישות הרלוונטית של CBRE הממוקמת במדינת מגורך היא הישות האחראית למידע האישי שלך. אנא לחץ על קישור זה כדי לראות רשימה מצורפת של ישויות CBRE לפי מדינה.	עיבוד ואחסון המידע האישי שלך בפרופיל הקריירה שלך בקהילת הכישרונות (ללא הגשת מועמדות ספציפית למשרה על ידך).	א.
הישות של CBRE המציעה את המשרה הפנויה שאתה מגיש את מועמדותך אליה היא הישות האחראית למידע האישי שלך. ראה קישור לרשימה בפעילות עיבוד א' לעיל בנוגע לפרטי הקשר של ישויות CBRE.	עיבוד המידע האישי שלך בקשר להגשת מועמדות ספציפית למשרה (כולל המידע האישי שנכלל בפרופיל הקריירה שלך).	ב.
CBRE, Inc. ו/או הישות הרלוונטית של CBRE אשר הציעו את ההצעה ויהפכו למעסיקים שלך. ראה קישור לרשימה בפעילות עיבוד א' לעיל בנוגע לפרטי הקשר של ישויות CBRE.	עיבוד נתוני גיוון כלשהם שתבחר לספק בקשר להגשת מועמדות ספציפית למשרה (אם הדבר מותר על פי החוק החל).	ג.
הישות של CBRE שהציעה את ההצעה ותהפוך למעסיקה שלך. ראה קישור לרשימה בפעילות עיבוד א' לעיל בנוגע לפרטי הקשר של ישויות CBRE.	עיבוד המידע האישי שלך ברגע שהתבצעה הצעה מילולית (מותנה) – שלב הקליטה	ד.
CBRE, Inc. 2100 McKinney Avenue, Suite 1250 Dallas, TX 75201 טלפון +1 214 979 6100	עיבוד נתוני קובצי ה-Cookie וניתוח תנועת הגולשים שלך.	ה.